



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ ЦРР
детский сад № 2 с. Анучино
Е.А. Сорока
от 11 ноября 2013г. № 90/1

ПОЛОЖЕНИЕ
«О выплатах стимулирующего характера
работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения центр развития ребенка детского сада № 2 с. Анучино
Анучинского района Приморского края»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение устанавливает критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников ДОУ.

1.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников ДОУ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.3. Основная цель предоставления вознаграждений – повысить качество образования и стимулировать повышение профессионального уровня работников и мотивации на достижение высоких результатов.

1.4. Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам труда всем категориям работников дошкольного учреждения.

2. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

2.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу. К ним относятся:

- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за высокие результаты работы;
- выплаты за выслугу лет.

2.2. Перечень показателей (критериев) и сроки их действия, по которым устанавливаются стимулирующие выплаты, регулируются данным Положением, также для определения их размера учитываются качество, результативность и систематичность выполнения соответствующих видов работ, которые могут быть дополнены Учреждением (приложение №1).

2.3. Для назначения стимулирующих выплат в Учреждении создается комиссия по распределению стимулирующих выплат, состав которой утверждается приказом руководителя, комиссия рассматривает повестку дня, составляется протокол на основании которого издаётся приказ о стимулирующих выплатах.

2.4. Предельные размеры выплат за качество выполняемых работ не могут превышать 250 процентов оклада работника учреждения, выплат за высокие результаты работы - 200 процентов оклада работника учреждения.

2.5. Работникам учреждений устанавливаются выплаты за выслугу лет.

Надбавка за выслугу лет устанавливается к окладу при стаже работы в государственных и муниципальных учреждениях, органах исполнительной власти и за время военной службы в следующих размерах:

- от 1 до 5 лет - 10 процентов оклада;
- от 5 до 10 лет - 15 процентов оклада;
- от 10 до 15 лет - 20 процентов оклада;
- свыше 15 лет - 30 процентов оклада.

2.6. Размер стимулирующих выплат может быть снижен, либо работник может быть полностью лишен надбавки в случаях нарушения:

- Устава Учреждения;
- Правил внутреннего трудового распорядка;
- Должностных инструкций, инструкций по охране труда, инструкций по охране жизни и здоровья воспитанников;
- Трудовой, служебной и исполнительской дисциплины;
- Корпоративной этики;
- Снижение наполняемости групп (функционирование).

2.7. Решение о лишении и уменьшении выплат стимулирующего характера устанавливается Приказом заведующего на основании решения экспертной группы.

2.8. Выплаты стимулирующего характера исчисляются в процентном соотношении к окладу, выплачиваются одновременно с выплатой заработной платы работника.

3. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников ДОУ

3.1. Критерии результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются ДОУ самостоятельно. Перечень критериев может быть дополнен по предложению комиссии, педагогического совета ДОУ, профсоюзного комитета не чаще 1 раза в год.

3.2. Критерии качества результативности труда разрабатываются отдельно для следующих категорий работников дошкольного образовательного учреждения:

- для педагогических работников;
- для административного, учебно-вспомогательного и прочего персонала.

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников

| № | Критерии | Баллы |
|------------------------------------|--|--------------|
| Качество выполняемых работ | | |
| 1 | Отсутствие жалоб со стороны администрации, родителей | 5 |
| 2 | Соблюдение правил внутреннего распорядка учреждения | 10 |
| 3 | Отсутствие или снижение количества пропускаемых детьми дней (функционирование) | 5 |
| 4 | Отсутствие задолженности по родительской плате | 10 |
| 5 | Качественное ведение документации | 10 |
| 6 | Участие в конкурсах и мероприятиях: | |
| | в ДОУ | 5 |
| | в районных | 10 |
| | в краевых | 15 |
| | в Всероссийских | 20 |
| 7 | Подготовка и участие в районных методических объединениях | 10 |
| Высокие результаты в работе | | |
| 8 | Наполняемость групп выше нормы (на 1-го ребёнка) | 5 |
| 9 | Наличие публикаций в СМИ | 10 |
| 10 | Ведение кружковой работы | 5 |
| 11 | Использование инновационных компьютерных технологий (ИКТ) | 10 |
| 12 | Наличие собственной странички на сайте ДОУ | 5 |

Максимальное количество баллов: 135

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности административного, учебно-вспомогательного и прочего персонала

| № | Критерии | Баллы |
|-----------------------------------|---|--------------|
| Качество выполняемых работ | | |
| 1 | Отсутствие жалоб со стороны администрации, воспитателей | 5 |
| 2 | Соблюдение норм СанПиНа | 10 |
| 3 | Своевременная отчётность | 10 |
| 4 | Качественное ведение документации | 10 |
| 5 | Своевременная выдача сезонного инвентаря | 5 |

| | | |
|------------------------------------|--|----|
| 6 | Грамотное руководство младшим тех. персоналом | 10 |
| | Обеспечение качественного питания | 10 |
| | Отсутствие порчи (потери) имущества детского сада во время дежурства | 5 |
| Высокие результаты в работе | | |
| | Своевременное реагирование на возникающие ЧС | 10 |
| | Содержание помещения и территории в надлежащем состоянии | 10 |
| | Добросовестное отношение к сохранности введенного имущества | 5 |
| | Высокая исполнительская дисциплина | 10 |

Максимальное количество баллов: 100